



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO PICCOLI GESTI

SETTORE e Area di Intervento:

C04 SALVAGUARDIA DI PARCHI ED AREE NATURALISTICHE Ambiente /
Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana / Salvaguardia e tutela di
Parchi e oasi naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo generale (out come) è il mantenimento della bellezza del territorio dei piccoli comuni della Riserva naturale (creazione di condizioni di affezione da parte dei giovani e di percezione del valore della cura del territorio)

Il progetto si prefigge di attivare gli anziani ed i giovani dei paesi nella gestione del "comune" coinvolgendo e formando i giovani e promuovendo modalità di gestione comunitaria dei beni pubblici.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

ATTIVITA' 1 Conoscenza ed esplorazione del territorio.

- Conoscenza del territorio, della sua storia, della cultura;
- Conoscenza dell'ambiente naturale locale;
- Conoscenza delle istituzioni locali
- conoscenza dei luoghi di produzione
- Esperienza in campo nozioni di base di agricoltura
- Si prevedono incontri con i "personaggi" opinion makers del territorio onde favorire i processi di amministrazione condivisa e la creazione dei forum di amministrazione partecipata

ATTIVITA' 2: collaborazione nella gestione delle strutture, manutenzione degli spazi civici, gestione punti informativi Collaborazione alla gestione degli uffici comunali, digitalizzazione atti, indicizzazione informazioni e collaborazione nella erogazione di servizi ai cittadini

- Le sedi saranno aperte e fruibili con orari prestabiliti e nelle giornate di maggior flusso il servizio sarà articolato su turni in modo da coprire il sabato e la domenica.
- I volontari potranno collaborare nelle attività di piccola manutenzione dei sentieri e degli spazi verdi.
- I volontari svolgeranno attività di promozione turistica ed informazione

- I volontari potranno partecipare alla realizzazione di studi e ricerche scientifiche con attività sul campo di monitoraggio faunistico nonché di rilevamento sentieri e di redazione di rapporti ambientali
- Presso tali sedi i volontari collaboreranno alla gestione delle attività specifiche quali ad esempio supporto alla manutenzione supporto alla gestione dei punti informativi,
- I volontari, istruiti in materia di sicurezza, potranno collaborare anche per la manutenzione della sentieristica, ovvero la segnatura dei sentieri e la ripulitura dei sentieri. tale attività verrà effettuata nel periodo primaverile.
- **Preliminarmente allo svolgimento dell'attività vera e propria occorre assicurarsi che le aree utilizzate siano in sicurezza verificando l'assenza di elementi di pericolo**
- Tutti i volontari potranno partecipare ad eventi e manifestazioni come partecipare alla manutenzione dei sentieri
- I volontari verranno coinvolti nelle attività di campo della Riserva Naturale

Specifico per Paganico Sabino:

- apertura e chiusura al pubblico della chiesetta di San NICOLA
- apertura e chiusura al pubblico della Mola dell'obito
- Collaborazione nella erogazione di servizi ai cittadini da parte del comune
- Piccola manutenzione e gestione biblioteca comunale

Specifico per Collegiove

- Apertura e chiusura al pubblico della Chiesa di Santa Maria
- Apertura e chiusura al pubblico del museo della civiltà contadina
- Possibilità di accompagnamento escursionisti alle aree attrezzate di Monte Cervia
- manutenzione delle aree attrezzate le rocche e Pie Cervia in collaborazione con guardiaparco e personale degli enti Riserva e comune

Specifico per Castel di Tora

- Collaborazione nell'apertura e chiusura al pubblico del Museo di Monte Antuni palazzo del drago
- piccola pulizia del museo verifica accensione allarmi e servizio di accompagnamento al visitatore

Specifico per Marcatelli

- collaborazione nell'apertura e chiusura ostello
- collaborazione nelle manutenzioni

NB E' escluso in ogni caso l'utilizzo di attrezzi a motore quali decespugliatori e frullini i quali richiedono specifiche misure di prevenzione e protezione

ATTIVITA 3: OLP, DIFFUSIONE CULTURALE e ambientale

- I volontari usciranno dalle sede di attuazione e effettueranno attività di diffusione della cultura. e effettueranno attività di diffusione e promozione culturale e ambientale
- Potranno essere, in ragione della specificità previste visite guidate,
- Predisposizione di percorsi per le visite guidate in funzione delle tematiche di interesse dell'escursionista (flora, fauna, le acque, la vegetazione, le sedimentazioni culturali, l'agricoltura di montagna ecc)

ATTIVITA 4 Attività di amministrazione partecipata e promozione (

- è possibile partecipare con stand a manifestazioni ed eventi del territorio
- I volontari di servizio civile supporteranno le attività di comunicazione formale attraverso l'organizzazione di incontri con il territorio e saranno artefici delle attività

di comunicazione personale veicolando il messaggio della tutela ambientale e del volontariato ambientale attraverso il coinvolgimento dei bambini e dei ragazzi.

- Coinvolgimento degli operatori territoriali
- Contatti preliminari
- Servizio di segreteria ed organizzazione logistica degli eventi

ATTIVITA' 5 : Realizzazioni di pubblicazioni didattiche e scientifiche.

I volontari in servizio civile collaboreranno attivamente a tale attività dapprima acquisendo la formazione specifica sia per quanto concerne gli aspetti scientifici sia per quanto concerne i principi della comunicazione.

Eventuali capacità artistiche, fotografiche, grafiche verranno valorizzate ed il contributo dei volontari verrà adeguatamente riportato nelle pubblicazioni che avranno il logo del Servizio Civile.

I volontari collaboreranno nella indicizzazione delle immagini e riprese video e nella gestione del database

ATTIVITA' 6 DIDATTICA

- interventi in aula e in campo alle scuole di Rieti e provincia
- Gli interventi in classe prevedono una componente “frontale” tramite la quale si vuole raggiungere l’obiettivo di trasmettere i contenuti “formali” (leggi, regolamenti ecc.) ed una componente “laboratoriale” e/o “esperienziale” tramite la quale si intende educare.
- I bambini ed i ragazzi verranno pertanto coinvolti attraverso il linguaggio del gioco, il linguaggio dell’esperienza e attraverso la continua provocazione onde consentire loro di “tirare fuori” i contenuti e di apprezzare tramite il coinvolgimento emozionale ed emotivo i principi della responsabilità e della partecipazione attiva.
- A seconda delle fasce di età, dell’infanzia, dell’adolescenza, della giovinezza, gli interventi verranno contestualizzati e l’apparato contenutistico degli stessi verrà dimensionato alle effettive esigenze degli utenti.
- Alcune attività saranno svolte con metodologie maggiormente laboratoriali nel caso dei gruppi della scuola d’infanzia e scuola primaria.
- Ove possibile verranno privilegiati gli aspetti gioiosi del gioco e gli aspetti della narrazione tipici della metodologia della “interpretazione naturalistica”
- I volontari in servizio civile, previa specifica formazione da parte del responsabile del servizio educazione ambientale e da parte degli educatori interverranno attivamente in tale fase, inizialmente con un ruolo di supporto e progressivamente acquisendo responsabilità e ruoli educativi.

CRITERI DI SELEZIONE

Per questo progetto si prevede l'accesso a giovani con bassa scolarità presso le sedi di ASCREA, ROCCA SINIBALDA, NESPOLO, MARCETELLI, COLLEGIOVE, PAGANICO SABINO

Sono oggetto di valutazione oltre ai titoli di studio, anche le precedenti esperienze di volontariato in ambiti affini a quelli di progetto, la conoscenza del sistema di Servizio Civile, la disponibilità effettiva a lavorare per il progetto;

per consentire a tutti i giovani di poter effettuare il servizio civile indipendentemente dalla provenienza economica e sociale, la valutazione dei candidati verrà effettuata sulla base di una scala di 100 punti dei quali:

-20 sono strettamente inerenti al titolo di studio ovvero alla valutazione delle conoscenze acquisite attraverso processi formali di istruzione/formazione professionale (Voce A1);

- 20 sono inerenti alle esperienze professionali/lavorative/di volontariato realizzate dal candidat* ovvero alla valutazione delle competenze acquisite attraverso processi non formali od informali di istruzione o formazione (Voce A2);

- 60 (Voce B) sono attribuiti dalla commissione di valutazione sulla base di un set di 6 quesiti inerenti:

- Conoscenza dei valori del Servizio Civile
- Conoscenza dell'Ente
- Conoscenza del territorio e/o dell'area di intervento del progetto
- Conoscenza del progetto e motivazione per lo allo specifico progetto
- Conoscenza e condivisione dei valori del volontariato
- Competenze di cittadinanza e partecipazione effettiva alla vita della propria comunità

Nello specifico, il punteggio finale verrà ottenuto attraverso l'utilizzo di un foglio di calcolo dal quale emergerà la somma $A1+A2 =$ punteggio Titoli, $B=$ punteggio colloquio come di seguito dettagliato:

Voce A1:

- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto 14 punti
- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto 12 punti
- Titolo di laurea triennale attinente al progetto 10 punti
- Titolo di laurea triennale non attinente al progetto 8 punti
- Diploma di scuola superiore; 6 punti Per ogni anno di scuola superiore: 1 punto per ogni anno max: 4 punti
- Diploma di scuola media inferiore 2 punti
- Se attinenti, Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione. Max 5 punti (1 punto per ogni titolo)

VOCE A2

- Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) - periodo max valido = 12 mesi
- Precedenti esperienze di volontariato in aree di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 6 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
- Esperienze lavorative e/o di volontariato presso l'Ente o in enti ad esso associati o in rete oltre 8 mesi 3 punti da 4 a 8 mesi 2 punti inferiori a 4 mesi 1 punto

Non si terrà conto dei punteggi eccedenti qualora la somma delle singole voci di punteggio $A1+A2$ superi i 40 punti

Voce B

- Conoscenza dei valori del Servizio Civile. Il candidato conosce almeno per sommi capi la storia del Servizio Civile, i valori cui si ispira e le motivazioni per cui la comunità nazionale attraverso il Servizio Civile investe sui giovani
- Conoscenza dell'Ente, o della rete degli enti partner di progetto
- Conoscenza del territorio e/o dell'area di intervento del progetto; si mira a valutare quanto il candidato abbia già operato nella specifica area di intervento;
- Conoscenza del progetto e motivazione per lo allo specifico progetto, il candidato conosce il progetto? è al corrente dell'articolazione dello stesso, delle finalità degli obiettivi, delle attività?
- Conoscenza e condivisione dei valori del volontariato; Si cerca di valutare quanto il candidato sia disposto a contribuire alla vita del Paese;

- Competenze di cittadinanza e partecipazione effettiva alla vita della propria comunità; il candidato fa parte di organizzazioni, associazioni, partecipa attivamente? è cittadino attivo o non partecipa alla vita della comunità?

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore annuo(*) 1145 ORE

- In ragione delle specifiche ovvero possibili picchi e possibili momenti di minore necessità si opta per la soluzione del monte ore annuo.
- I volontari verranno impiegati per un minimo di 20 ore settimanali e un massimo di 36 ore settimanali, distribuendo comunque le ore uniformemente nel corso dell'intero periodo di durata del progetto.
- Mensilmente verrà redatto un riepilogo delle ore effettuate in modo da non avere deficit o surplus orari

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

- si prevedono 5 giorni di servizio settimanali con possibile impiego di sabato e di domenica come descritto di seguito

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Pianificazione mensile dei permessi in modo da consentire agli enti di articolare il servizio prevenendo le conflittualità da richiesta dell'ultimo minuto.
- Possibile apertura nei giorni di sabato, possibili attività domenicali, collaborazione a manifestazioni ed eventi della riserva naturale e degli enti partner;
- Sostegno alle attività di manutenzione e cura dei paesi
- Rispettare gli orari previsti di apertura e chiusura, comprese le variazioni dovute all'organizzazione di particolari iniziative, che implicino l'apertura straordinaria che verranno comunicate con congruo anticipo. Le ore verranno recuperate nelle giornate successive.
- Saranno comunque garantiti due giorni di riposo a settimana;
- Divieto esplicito di attività notturne ;
- Partecipazione alle attività previste al punto 18.
- partecipazione agli incontri di monitoraggio previsti al punto 21.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

COMUNE	POSTI
ASCREA	2
PAGANICO	2
CASTEL DI TORA PIT	2
ROCCA SINIBALDA	2
MARCETEL LI	2
COLLEGIO VE	1
NESPOLO	2

13 posti totali

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:
--

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte

Si prevede il conseguimento "attestato specifico"

Al termine dell'anno di servizio civile i volontari potranno acquisire alcune tra le competenze specifiche delle seguenti professioni come definito da ISTAT e ISFOL nel sito fabbisogni.isfol.it sistema informativo delle professioni.

SEDI DI ASCREA, PAGANICO, ROCCA SINIBALDA, COLLEGIOVE , NESPOLO

.3.1.2.0 - Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde

SEDE DI MARCATELLI OSTELLO IL GHIRO 4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei

servizi di alloggio e ristorazione5.1.3.4.0 - Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti

SEDE DI CASTEL DI TORA

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

L'offerta formativa specifica sarà articolata su 4 moduli dei quali 3 comuni ai progetti della rete ed uno specialistico

Modulo	caratteristiche	Argomenti	Durata
Modulo 1	Comune a tutti i progetti della rete. SICUREZZA	Dlgs 81/2008 e sicurezza sul lavoro	20 ORE
Modulo 2	Comune a tutti i progetti della rete COMPETENZE DI CITTADINANZA	Educazione e formazione civica, Conoscenze di base di diritto amministrativo e di funzionamento della pubblica amministrazione	10 ore
		Integrazione delle persone con minori opportunità, Disabilità e accessibilità	10 ore
		Promozione ed animazione territoriale, animazione,	5 ore
		Fondamenti di conservazione della natura	5 ore
Modulo 3	Specialistico del singolo progetto	Dettagliato nel successivo punto 41.2 del formulario	25 ore
Modulo 4	Orientamento lavorativo	Al termine del progetto si prevede un modulo di orientamento in uscita finalizzato alla valorizzazione delle competenze acquisite: un curriculum, come presentarsi a una selezione.	5 ore

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE

MISURE AGGIUNTIVE PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità 6

Categoria di minore opportunità **Giovani con bassa scolarizzazione 6 giovani**

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: Collaborazione manutenzione spazi e aree